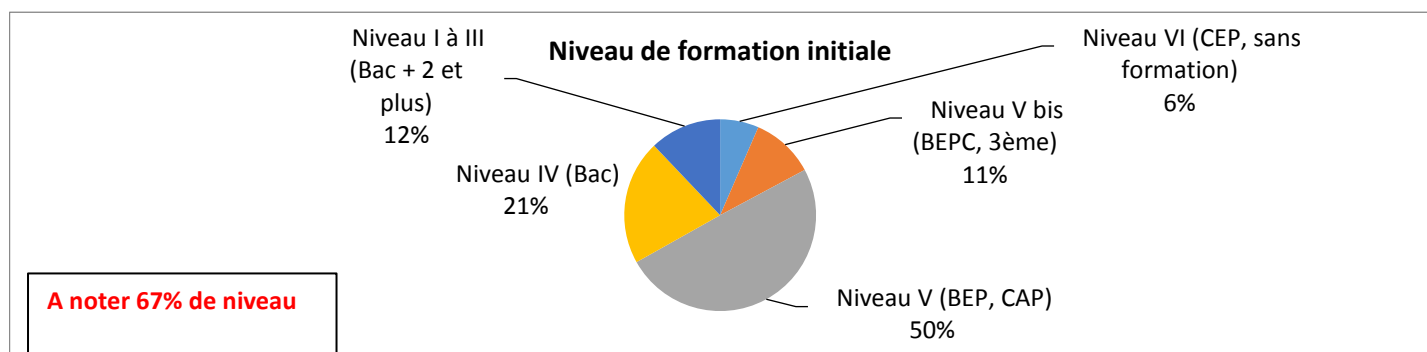
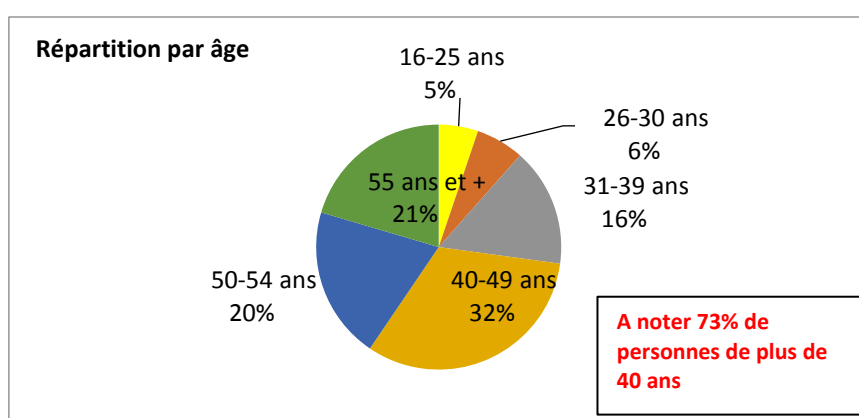
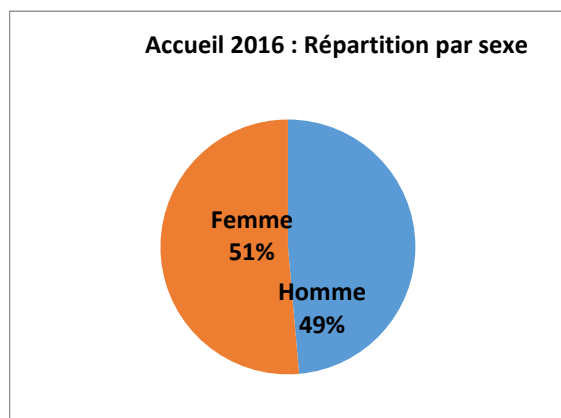
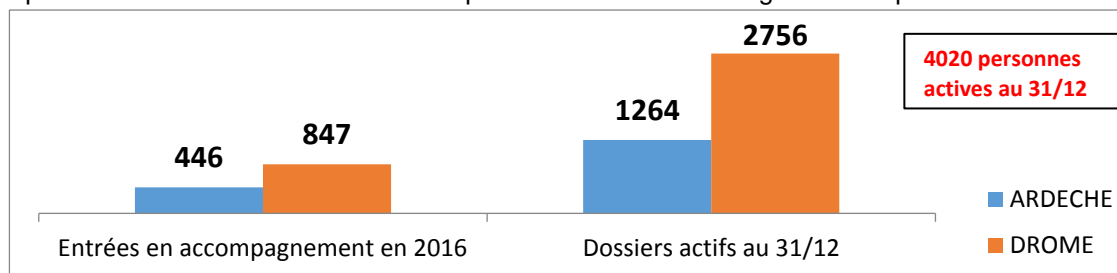




Personnes Handicapées

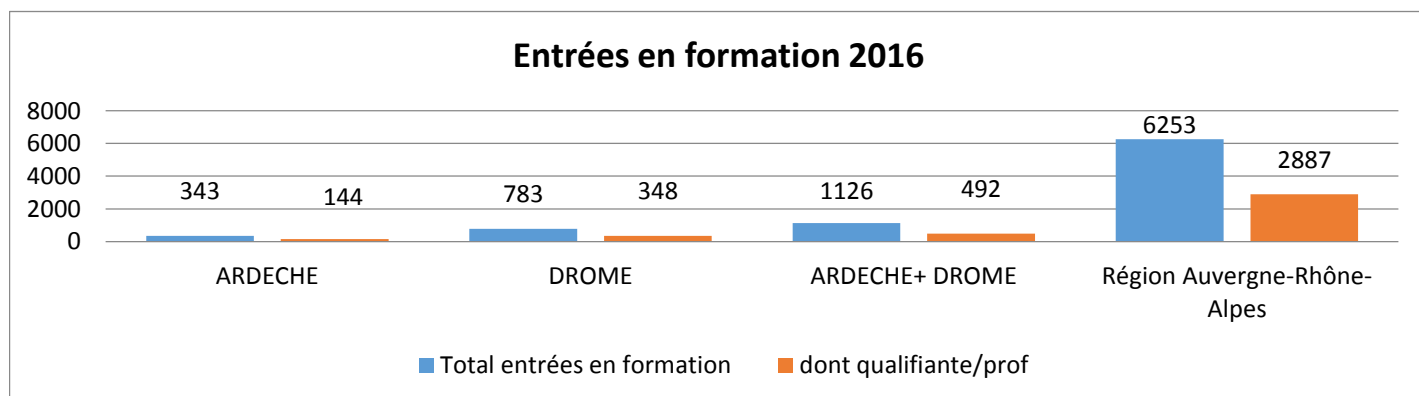
Dans le cadre d'un plan local de coopération établi avec Pôle emploi, Cap emploi dispose d'une délégation d'accompagnement pour un volume de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi



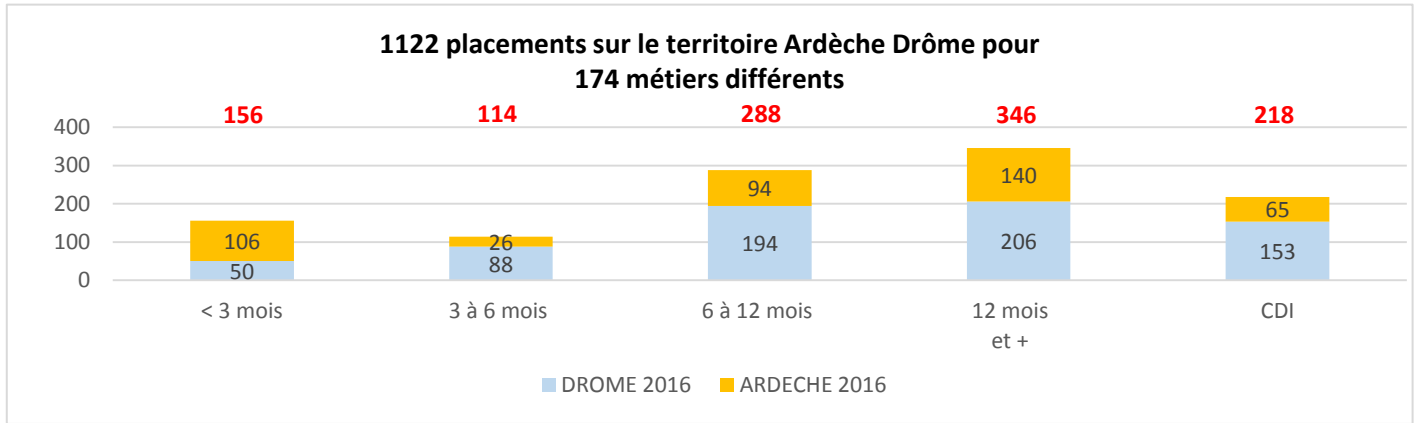
Les entrées en formation 2016

Les formations concernent plus de 100 intitulés différents couvrant les champs de la remise à niveau, de la préqualification, de la formation professionnalisante, qualifiante ou diplômante.

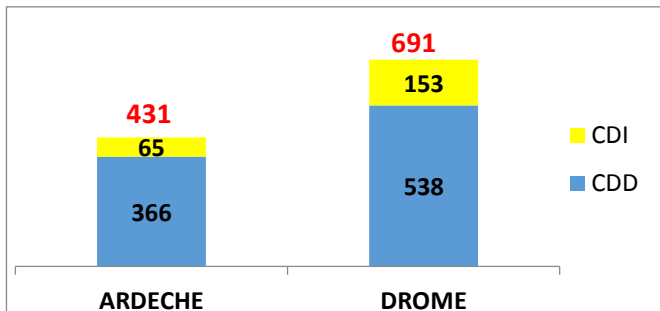
Réalisation : 18% des entrées en formation réalisées par les Cap emploi Auvergne-Rhône-Alpes



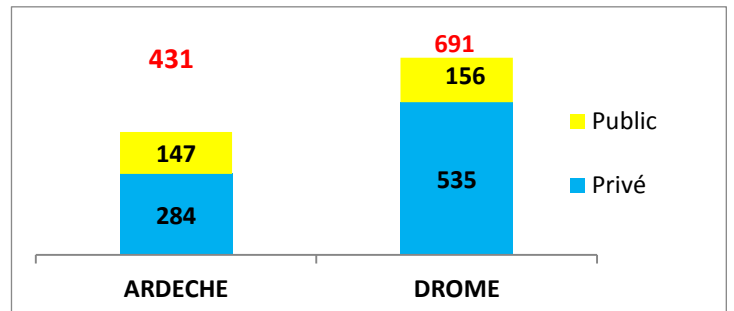
Les entrées en emploi 2016



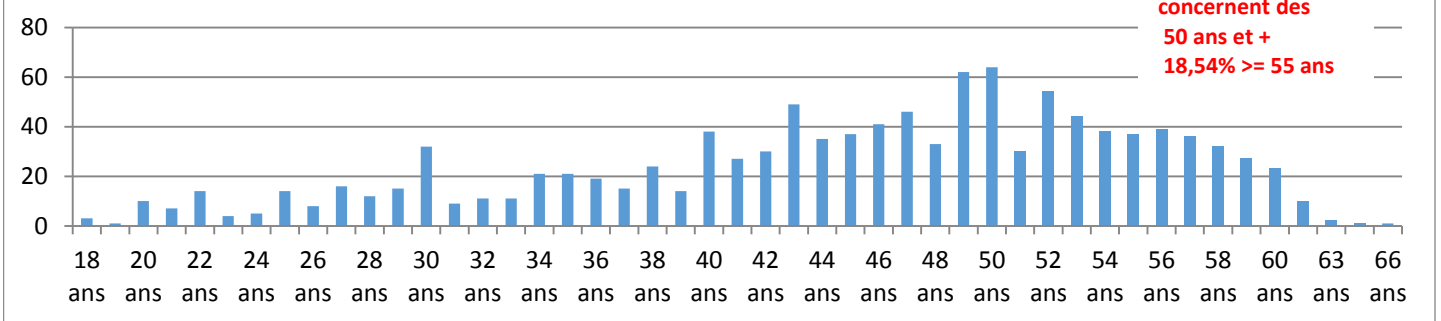
Répartition CDD (904) / CDI (218)



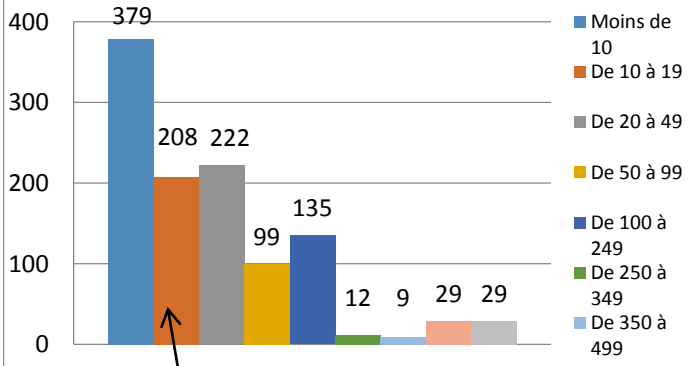
Répartition Public (303) / Privé (819)



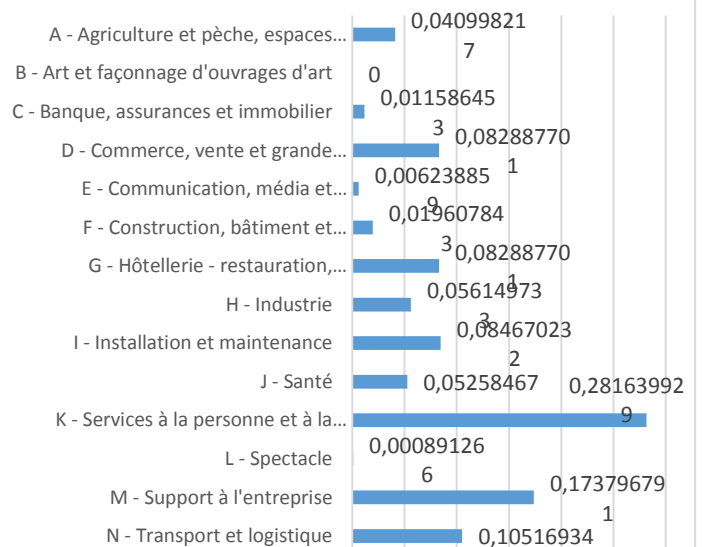
Répartition des des âges



Taille des entreprises ayant recruté



Secteurs d'activité ayant recruté



A noter les entreprises qui ont embauché un TH en 2016 :
< 20 salariés* représentent 52%
< 10 salariés* représentent : 34 entreprises non assujetties à l'obligation d'emploi

